

5.3 Qualitäts- und Umweltschutzpolitik

Lernen zum Nutzen unseres Unternehmens, zum Nutzen unserer Kunden und um die Zukunft zu gewinnen

Unter diesem Motto hat die Geschäftsleitung eine IMS-Politik erarbeitet. Eckpfeiler dieser IMS- Politik sind:

- ✚ Wir wollen im Qualität- und Umweltschutz eine Führungsrolle einnehmen.
- ✚ Wir wollen unseren Mitarbeitern einen sicheren - die Gesundheit nicht beeinträchtigenden - Arbeitsplatz gewährleisten.
- ✚ Wir wollen unsere Nachbarschaft nicht gefährden und uns umweltfreundlich verhalten.
- ✚ Wir wollen die natürlichen Ressourcen durch Wiederverwendung und Recycling sparsam in Anspruch nehmen.
- ✚ Wir wollen sichere Produkte herstellen und vertreiben, die Mensch und Umwelt so wenig wie möglich belasten und nicht gefährden.
- ✚ Unsere Produktionsprozesse und -verfahren sollen so Umweltverträglich und sicher wie möglich sein.
- ✚ Wir wollen auf den optimalen und sicheren Einsatz von Energie in allen Bereichen achten.
- ✚ Wir wollen zur Lösung der globalen Probleme mit unseren Technologien und unserem Wissen einen Beitrag leisten.
- ✚ Wir erfüllen alle gesetzlichen Regeln und versuchen diese durch eigene, strengere Standards zum Schutz der Umwelt zu übertreffen. Dies wird gewährleistet, durch ein funktionierendes und ständig überwachtetes Gesetzeskataster.
- ✚ Wir streben nach kontinuierlicher Verbesserung sowohl unseres IMS- Managementsystems, als auch der Umweltschutzleistungen und teilen die Fortschritte auf Anfrage den interessierten Parteien mit.
- ✚ Mit Hilfe eines geeigneten Kontrollsystems (z.B. durch Audits) stellen wir die Einhaltung unserer Grundsätze sicher.

5.4 Planung

5.4.1 Qualitäts- und Umweltschutzziele

Die messbaren (SMART) Ziele unseres Unternehmens werden jährlich neu festgelegt, dokumentiert und den Mitarbeitern vermittelt. Diese werden für die relevanten Prozesse in den Bereichshandbüchern aufgeführt. In festgelegten Realisierungsterminen, spätestens am Jahresende, erfolgt eine Überwachung der Wirksamkeit der festgelegten Ziele und deren Umsetzung.

Es können sich jederzeit, unter Einbindung der Mitarbeiter, neue Ziele ergeben, welche sich aus Aufgaben, Vorschlägen und Einwänden durch andere interessierte Parteien aus Korrekturmaßnahmen und neuen Verfahren ergeben.